



FÜHRUNGSFUNDAMENT

**DEIN BASISWISSEN & EINSTIEG IN EINE STARKE
FÜHRUNGSROLLE**

FÜR WEN IST DER KURS GEDACHT?

Du bist NEU in der Führungsrolle und führst bisher nach Bauchgefühl?

Dann ist dieser Kurs für dich. Du bekommst Sicherheit, erkennst, worauf es ankommt, nutzt die richtigen Tools und entwickelst dich Schritt für Schritt zur wirksamen Führungskraft in deinem Heilberuf.



WAS MACHEN WIR GENAU?

Führung beginnt bei dir selbst.

Unsicherheit am Anfang ist normal. Entscheidend ist, dass du deine Muster erkennst und bewusst einsetzt. Mit klarer Haltung gewinnst du Orientierung und dein Team folgt dir vom ersten Tag an.

SO SIND DIE VIER TERMINE AUFGEBAUT:

Teil 1: Selbstführung

Muster erkennen, innere Ordnung schaffen

Führung beginnt bei dir. Mit Teilen aus den **Systemgesetzen nach Dr. Dieter Bishop** und dem Modell Können – Dürfen – Wollen(KDW) legen wir offen, welche unbewussten Muster dich leiten. Wir arbeiten an inneren Blockaden, unausgesprochenen Glaubenssätzen und verschobenen Verantwortlichkeiten. **Erst wenn deine innere Ordnung klar ist, kannst du im Außen wirksam führen.**

➡ **Ergebnis:** Du führst dich selbst klar, erkennst deine eigenen Dynamiken und hast ein Werkzeug, um Muster im Alltag sofort zu durchbrechen.

Teil 2: Rolle & Verantwortung

Deinen Platz im System einnehmen

Viele Ärztinnen und Ärzte schwanken zwischen Behandlerrolle, Führungsverantwortung und Teammitgliedschaft. **Mit systemischen Methoden klären wir deinen Platz im Praxissystem.** Wir schauen auf Rollenkonflikte, verdeckte Loyalitäten und auf das, was du bewusst oder unbewusst von deinem Team übernimmst.

Delegation wird hier zu einem systemischen Akt:

Verantwortung geben und halten.

➡ **Ergebnis:** Du stehst klar in deiner Führungsrolle, kannst Aufgaben abgeben, ohne sie zurückzuziehen, und dein Team weiß, woran es ist.

SO SIND DIE VIER TERMINE AUFGEBAUT:

Teil 3: Miteinander & Kommunikation

Zugehörigkeit sichern, Anerkennung geben

Kein Team funktioniert ohne **Zugehörigkeit** und Anerkennung – das sind Grundgesetze jedes Systems. Wir schauen, wie du mit Klarheit führst, **Feedback** so gibst, dass es wirkt, und Konflikte nicht deckelst, sondern zur Entwicklung nutzt. Du lernst, Spannungen nicht als Störung, sondern als Hinweis auf eine Verletzung von Systemgesetzen zu deuten.

→ **Ergebnis:** Du führst über klare Kommunikation, schaffst Zugehörigkeit im Team und sicherst die Bindung deiner Mitarbeitenden.

Teil 4: Kultur & Nachhaltigkeit

Das System stabil halten
Systeme folgen unsichtbaren Gesetzmäßigkeiten. Werden diese verletzt, entstehen **Unruhe, Fluktuation und Stress**. Wir übertragen dein Führungswissen in Werte, Strukturen und Prozesse, die deine Praxis **dauerhaft stabil halten**. Dein Führungsstil entwickelt sich vom individuellen Handeln hin zu einer bewusst gestalteten Kultur.

→ **Ergebnis:** Ein stabiles, gesundes Praxissystem, in dem Führung nicht täglich neu verhandelt werden muss, sondern fest verankert ist.



WARUM IM GRUPPENFORMAT?

Meine Erfahrung zeigt: In der Gruppe entstehen die besten Ergebnisse. Denn **Zugehörigkeit gibt Sicherheit, schafft Vertrauen und macht Veränderung leichter.** Verbindungen, die in der Gruppe entstehen, stärken nicht nur den Einzelnen, sondern wirken auch weit über den Kurs hinaus. So entsteht ein Netzwerk, das trägt, **motiviert und langfristig inspiriert.**

Kurz gesagt: Gemeinsam lernen schafft Klarheit, steigert die Wirkung und macht mehr Freude. Schließ dich an und wachse mit deiner Community.

ÜBER EURE REFERENTIN



Seit über 15 Jahren bringt sie Erfahrung aus Ausbildung, Führung und Coaching im Gesundheitssektor mit. Heute begleitet sie Ärztinnen, Ärzte und ihre Teams dabei, Führung klar zu definieren, Strukturen aufzubauen und Praxiskulturen nachhaltig zu entwickeln. Ihre Arbeit ist praxisnah, klar und verbindlich. Mit fundiertem systemischem Coachingwissen nach Dr. Dieter Bischof und umfassender Führungserfahrung im Management von Gesundheitsbetrieben stärkt sie Praxen bei Wachstum, Mehrstandorten und Fusionen.

Als Coach, Referentin und Workshopleiterin steht sie für Interaktivität, Tiefe und Umsetzer-Mentalität: Teilnehmende erarbeiten Lösungen, die im Praxisalltag sofort wirken. Clara Janke überzeugt durch klare Sprache, praxisnahe Beispiele und die Fähigkeit, komplexe Themen greifbar zu machen.

Leitsatz:

„Wer Klarheit schafft, führt. Wer führt, kann verändern.“